

Verslag van de Forumdag over participatie
op 20/03/2025 (Track-Brussel)

Forumboek Participatie



Inleiding

Op 20 maart 2025 kwamen zo'n 100 personen uit een 23-tal verenigingen waar mensen in armoede het woord nemen naar Brussel (zaal TRACK in Brussel Noord) voor een Forumdag rond participatie.

De kern van onze werking: ervaringskennis en participatie

Het Netwerk tegen Armoede is een erkende organisatie die voor beleidsadvies vertrekt vanuit de unieke kennis en ervaring van mensen in armoede zelf. Ervaringskennis en participatie staan centraal in onze werking.

Participatie van mensen in armoede is het uitgangspunt voor het Netwerk tegen Armoede. Mensen in armoede nemen letterlijk op alle niveaus het woord en schuiven mee aan tafel, zowel lokaal als bovenlokaal. Mensen in armoede zijn geen tweederangsburgers, maar gelijkwaardige partners die vanuit hun ervaringsdeskundigheid een unieke kennis en stem inbrengen in de beleidsvorming en in het maatschappelijk debat. Zo willen we komen tot structurele veranderingen en een samenleving waar iedereen menswaardig kan leven. Het Netwerk tegen Armoede maakt de beleidsparticipatie van mensen in armoede op Vlaams niveau mogelijk.



Wat is een Forumdag? Het Netwerk tegen Armoede organiseert 4 forumdagen per jaar waar mensen in armoede en hun verenigingen kennis delen en samenbrengen over één of meerdere onderwerpen. De doelstelling hierbij is om tot beleidsaanbevelingen te komen op het Vlaamse niveau. Daarnaast zetten we ook in op het zichtbaar maken en het uitwisselen van de lokale beleidsgerichte werkingen van onze 61 verenigingen.

5 workshops over participatie

Tijdens de forumdag kwamen er 5 workshops aan bod:

Workshop 1: Naar een gedeelde kijk op ervaringskennis

Workshop 2: Beleidsparticipatie?! Vanuit de goede praktijk 'Beste Burger' van De Zuidpoort wisselen we uit.

Workshop 3: Beleidsparticipatie met (jongvolwassen) nieuwkomers?! Vanuit de ervaringen van de jongerenwerking van PSC Open Huis wisselen we uit.

Workshop 4: Wat is er nodig om participatie mogelijk te maken en resultaat te bekomen?

Workshop 5: Collages maken over participatie

Dit forumboek omvat een korte verslaggeving over het verloop van elke workshop en een terugkoppeling van de input die verzameld werd.



Workshop 1: Naar een gedeelde kijk op ervaringskennis

We gebruiken de woorden 'ervaringsdeskundigheid' en 'ervaringskennis' voortdurend, maar wat verstaan we er eigenlijk onder? Omdat de ervaringen van mensen in armoede voor ons zo centraal staan, gaan we op zoek naar de juiste woorden en de betekenis ervan. Het doel van de workshop? Komen tot definities én een visie. Zo staan we sterker in onze gesprekken met partners én met het beleid!



“Als je in armoede leeft, durf je vaak je stem niet laten horen, maar je hebt wel de kennis. Na verloop van tijd, ook door in de vereniging actief te zijn, word je assertiever. Het is belangrijk om dergelijke vaardigheden te kunnen ontwikkelen.”

“Het is belangrijk om te laten zien dat je er niet alleen voor staat. Armoede is een collectieve strijd die we samen met mensen in armoede voeren. Het is de bedoeling om tot structurele oplossingen te komen die voor iedereen werken.”

“Beleidsmakers weten niet wat het is om in armoede te leven. Het is belangrijk om onze ervaringen te delen en stem te verheffen, zodat het beleid ook aangepast wordt aan onze noden.”

Door alle deelnemers werd benadrukt dat de termen die we gebruiken minder belangrijk zijn dan de impact die we met en vanuit ervaringskennis willen bereiken. Toch werd er nagedacht over de waarde en erkenning die gebruikte termen opbrengen bij beleidsmakers. Een aantal termen kwamen geregeld terug:

Term

Betekenis

Ervaringsdeskundige

Deze term werd het vaakst gekozen. Het gaat over die groep van mensen die armoede en uitsluiting hebben ervaren en die ervaringen inzetten in de strijd tegen armoede. Ze brengen niet enkel hun individuele verhaal, maar het collectieve verhaal. Een formele opleiding is niet noodzakelijk om ervaringsdeskundige te zijn, maar het zorgt er wel voor dat je meer afstand kan nemen van je eigen verhaal en je ervaringen gericht kan inzetten (zie ook verder: coaching is wenselijk maar niet noodzakelijk). De Link maakt wel een onderscheid tussen “opgeleide ervaringsdeskundigen” en ervaringsdeskundigen die geen formele opleiding hebben gevolgd bij de Link.

Armoedebestrijder

Deze term benadrukt de strijd die mensen in armoede voeren tegen onrecht, met hun eigen ervaringen als belangrijk wapen. Het is geen individuele, maar een collectieve strijd. Samen met andere mensen in armoede worden structurele oplossingen naar voren geschoven.

Term

Betekenis

Verbindingswerker armoede en sociale uitsluiting

Een term die voornamelijk in Roeselare (t' Hope) wordt gebruikt. Het legt de nadruk op het belang van bruggen tussen beleid, samenleving en mensen in armoede - vanuit ervaringskennis. Verbindingswerkers vertegenwoordigen een grotere groep van mensen in armoede, met als doel om tot verbetering en verandering te komen.

Ambassadeur (woordvoerder)

Deze term legt de nadruk op de vertegenwoordigersrol die sommige mensen in armoede opnemen voor zij die minder mondig zijn. Ze overstijgen hun individuele verhaal en spreken voor de groep van mensen in armoede. Vaak spreken ze niet enkel vanuit hun eigen ervaringen.

(naam) met armoede ervaring

Dit begrip legt de nadruk op de authenticiteit van elke persoon in armoede.

Armoedecoach

Een term die slechts enkelen gebruiken. Het legt de nadruk op het ondersteunende karakter van de coach, die processen aangaat met beleid en samenleving vanuit ervaringskennis.

Hoewel er geen eensgezindheid was over de te gebruiken term, was iedereen het er over eens dat de termen ervaringsdeskundige en ambassadeur en/of woordvoerder status en sociaal kapitaal bieden. Iedereen was het er over eens dat deze begrippen zorgen voor gelijkwaardigheid en meer luisterbereidheid bij de samenleving en beleid.

Ongeacht de gebruikte term, komen een aantal zaken steeds terug als het gaat over belangrijke kenmerken van ervaringskennis.

Belangrijke kenmerken van ervaringskennis

1. Sociaal-rechtvaardige beleidsbeïnvloeding

De toevoeging van ervaringskennis in het maatschappelijke en politieke debat is belangrijk omdat het een voedingsbodem is voor een meer sociaal-rechtvaardig beleid. Door het leefwereldperspectief van mensen in armoede binnen te brengen, wordt het beleid beter afgestemd op de noden van mensen in een maatschappelijk kwetsbare positie.

2. Representatie

Mensen in armoede die vanuit hun ervaringskennis spreken met beleid, vertegenwoordigen een grotere groep van mensen in armoede. Hoewel ervaringskennis vertrekt vanuit de individuele ervaringen van mensen, zijn ze tegelijk ambassadeurs voor mensen in armoede in het algemeen.

3. Sensibilisering

De inbreng van ervaringskennis is verbindend. Het zorgt er niet enkel voor dat er verbindingen worden gelegd met beleid, maar evenzeer met de bredere samenleving. Door te tonen wat het is om in armoede te leven, worden verschillende leefwerelden bij elkaar gebracht en ontstaat er (wederzijds) begrip en erkenning. Door ervaringskennis binnen te brengen, wordt negatieve of stereotiepe beeldvorming over armoede en “dé mens” in armoede ontkracht. Armoede is divers, en iedereen kan in armoede belanden.

4. Deel uitmaken van de samenleving

De ervaringskennis van mensen in armoede, plaveit de weg naar een rechtvaardige samenleving en een eerlijke en gelijkwaardige positie van mensen in armoede in onze samenleving. Door ervaringskennis te erkennen, wordt een vergeten en uitgesloten groep gehoord en maken ze deel uit van de samenleving.

5. Gelijkwaardige kennisvorm

Ervaringskennis staat naast andere kennisvormen: academische, politieke en praktijkkennis. Enkel wanneer elke kennisvorm gelijkwaardig wordt behandeld, kan beleid gemaakt worden dat armoede bestrijdt. Bovendien zijn de kennisvormen complementair aan elkaar, en dienen ze best naast elkaar gebruikt en geïnterpreteerd te worden. Ervaringskennis is essentieel om cijfers of statistieken die bepaalde tendensen in de samenleving weergeven te verklaren en begrijpen.

6. Collectieve vorm van verzet

Ervaringskennis wordt ook gezien als een collectieve vorm van strijd en verzet door lotgenoten, tegen armoede en uitsluiting. Door de inbreng van ervaringskennis wordt gestreden tegen ongelijke machtsstructuren, discriminatie, en sociale uitsluiting.

7. Coaching is wenselijk maar geen voorwaarde

Er was eensgezindheid: een (formele) opleiding is geen voorwaarde om ervaringen te delen over armoede en uitsluiting in functie van beleidsbeïnvloeding. Bovendien kan een opleiding rond ervaringsdeskundigheid diverse vormen aannemen. Coaching door anderen en informeel leren in de vereniging gelden evenzeer als manieren om ervaringskennis op een professionele manier in te zetten.

Vorming, coaching, ondersteuning of een opleiding zijn wel wenselijk, omdat ze de volgende meerwaarde bieden:

- Meer afstand kunnen nemen van hun individuele ervaring en kunnen spreken voor mensen in armoede in het algemeen (vertegenwoordiging).
- Meer inzicht in de eigen noden en die van andere mensen in armoede, en deze beter en met meer zelfvertrouwen kunnen identificeren en benoemen.
- Meer erkenning aan opgeleide ervaringsdeskundigen door beleidsmakers



Workshop 2: Beleidsparticipatie?! Vanuit de goede praktijk 'Beste Burger' van De Zuidpoort wisselen we uit.

Beleidsparticipatie is één van de 6 criteria, maar het is niet altijd gemakkelijk om daartoe te komen. Gelukkig zijn we een netwerk en kunnen we van elkaar leren. De Zuidpoort geeft je alvast enkele handvaten om tot beleidsparticipatie te komen (zowel binnen de eigen themawerking als in contact met andere partners). Heb je als vereniging een ondersteuningsnood rond beleidsparticipatie of juist een goede praktijk die je graag wil delen? In deze workshop willen we vooral van elkaar leren.

'Beste Burger gaat over BELEIDsparticipatie hebben. Dat betekent 'mee beleid maken'. Dit gaat over veel meer dan inspraak alleen. Het gaat over meedenken en meepraten, maar ook over meebeslissen én mee realiseren. Iedereen, en zeker ook de mensen in een meer maatschappelijk kwetsbare positie, moeten eerlijke kansen hebben om mee te denken en mee te beslissen over de dingen die belangrijk zijn in het leven' (Beste Burger, p. 9).

Voor de verslaggeving van deze workshop, verwijzen we liever integraal naar het dossier 'Beste Burger' van De Zuidpoort, dat enorm rijk is aan materiaal en getuigenissen. Concreet worden er tips gegeven over vijf belangrijke onderdelen van beleidsparticipatie: (1) verdien vertrouwen, (2) beslis samen met impact, (3) van voorbereiding tot terugkoppeling, (4) aanpak op maat, (5) versterk vertrouwen.



[Download hier het dossier 'Beste Burger' van De Zuidpoort.](#)



[Bekijk hier de video 'Beste Burger - Recept voor beleidsparticipatie met alle burgers'](#)



VERDIEN VERTROUWEN

Vertrouwen komt
niet zomaar

Leef je in

Betrek iedereen



BESLIS SAMEN MET IMPACT

Samen beslissen,
niet enkel inspraak

Belangrijke thema's



VAN VOORBEREIDING TOT TERUGKOPPELING

Voorzie tijd voor
een proces

Duidelijk verloop

Uitnodigend
uitnodigen



AANPAK OP MAAT

Duidelijke taal

Gebruik beelden

Methodiek op maat



VERSTERK VERTROUWEN

Workshop 3: Beleidsparticipatie met (jongvolwassen) nieuwkomers?! Vanuit de ervaringen van de jongerenwerking van PSC Open Huis wisselen we uit.

In onze verenigingen zien we meer en meer diversiteit onder de leden. Dit is verrijkend, maar brengt ook een aantal uitdagingen met zich mee, zoals meertaligheid. In deze workshop geeft de jongerenwerking van PSC Open Huis tips over hoe je bepaalde werkvormen kan aanpassen. We wisselen hier samen over uit.

“Iemand is nieuwkomer in het land, maar als je ervoor kan zorgen dat iemand niet nieuwkomer is in je organisatie, dan heb je al de eerste stap gezet.” - Medewerker vereniging



[Bekijk hier de documentaire “Tweestromenland” van PSC Open Huis Jongeren.](#)

Enkele handvaten om de werking van de vereniging op maat van nieuwkomers te maken:

1. Beleidsparticipatie

Dit is in het begin nog niet aan de orde. Bouw eerst een band op via andere activiteiten. Wanneer je de stap naar beleidsparticipatie wil zetten (en zij ook interesse tonen), is het belangrijk om het aantal vragen of thema's te beperken. Trek er voldoende tijd voor uit. Maak de relevantie van hun inbreng ook duidelijk. Nieuwkomers hebben vaak het gevoel dat hun mening er niet toe doet, of ze te ver afstaan van bepaalde beleidsniveaus. Stel daarom eerst vragen over de eigen buurt of stad, dan pas over Vlaanderen of België.

“Het blijft moeilijk om abstractere onderwerpen die te maken hebben met beleidsparticipatie uit te leggen.” - Medewerker vereniging

2. Taal

Zorg voor een meertalige omgeving. Dit kan zowel bij jouw medewerkers of bezoekers zijn. Op die manier voelt taal minder als een drempel aan. Het Nederlands mag uiteraard centraal staan, maar nodig mensen wel uit in verschillende talen. Zet verder geen druk om enkel in het Nederlands te communiceren. Daarnaast kan je mensen die al langer naar de vereniging komen en meertalig zijn, als tolk inschakelen.

“Jonge nieuwkomers voelen zich vaak enorm verhinderd door de taalbarrière. Dat geldt ook voor activiteiten waarbij taal helemaal niet zo belangrijk is, zoals bij sport” - Medewerker vereniging

3. Binding aan de werking

Behoud een informele en ongedwongen benadering; dit is dé springplank naar het opbouwen van een band met (jongere) nieuwkomers. Ga na wat hen energie geeft en werk aanklappend. Houd contact met de persoon en probeer aangeboden activiteiten zoveel mogelijk te koppelen aan hun interesses. Soms moet je de relevantie van een activiteit aan hen uitleggen, zoek dan een link met de waarden die zij belangrijk vinden.

“We gaan vindplaatsgericht tewerk en zoeken hen op in de lokale opvanginitiatieven of spreken mensen aan in de tweedehandswinkel. Met onze vakanties bereiken we ook veel gezinnen, maar die komen niet naar onze algemene werking. We gaan na wat hen tegenhoudt.” - Medewerker vereniging

Workshop 4: Wat is er nodig om (beleids)participatie mogelijk te maken en resultaat te bekomen?

In deze workshop willen we aanbevelingen aan partners (beleidsmakers en middenveld) over participatie op punt stellen. We denken na over wat wij zelf verwachten en wat nodig is om betekenisvol te kunnen deelnemen aan het beleid en inspraakprocessen. We staan stil bij reeds bestaande aanbevelingen en kaders, en willen vooral luisteren naar jullie input.

Deze workshop bereikte de meeste verenigingen en deelnemers, omdat ze vier keer gegeven werd. In dit korte verslag identificeren we de verschillende vormen van (beleids)participatie die van toepassing zijn binnen en buiten de vereniging. Daarnaast beschrijven we de grootste uitdagingen en aanbevelingen die aan bod zijn gekomen. Deze zaken kunnen een inspiratiebron zijn om de eigen werking onder de loep te nemen op vlak van (beleids)participatie, alsook om (lokale) partners te sensibiliseren rond het thema.



“Het is belangrijk om de leefwereld van mensen in armoede zichtbaar te maken voor beleidsmakers, en dat er wordt opgekomen voor hun rechten. Beleidsmakers nemen vaak beslissingen vanuit vanzelfsprekendheden, vanuit onwetendheid. Bijvoorbeeld rond digitalisering: hoger opgeleiden gaan er vaak ten onrechte vanuit dat iedereen toegang heeft tot een smartphone, itsme,... waardoor sociale grondrechten ontzegd worden voor de mensen die geen toegang hebben.”

“Ik ben 60 jaar en wil voortdurend bijleren en met mijn ervaringskennis bijdragen aan maatschappelijke verbeteringen. Er zijn teveel beleidsmakers die beslissingen nemen zonder voeling met wat er echt leeft in de praktijk.”

“Beleidsparticipatie betekent...
...vertrouwen opbouwen: tijd maken voor informele gesprekken, mensen hun sterktes en talenten erkennen en daarop inzetten.
...voldoende tijd nemen om naar iedereen te luisteren. Het is een proces waarbij er ingespeeld wordt op de thema's die echt leven bij mensen in armoede.
...een netwerk opstarten dat echt (samen)werkt: oa vrijwilligers, hulpverlening, beleidsmakers.”

Vormen van beleidsparticipatie:

Extern

- Vormingen/focusgroepen met belangrijke (lokale) partners (aan bv. scholen, Kind & Gezin, dienst kinderopvang, dienst wonen, ziekenhuizen/mutualiteiten, vrijetijdsaanbieders, CAW, schuldbemiddelaars)
- Lokale adviesraden (bv. gehandicaptenraad, lid lokaal armoedeoverleg/ kansarmoedenetwerk/ lid werkgroep toeleiding binnen UiTPASNetwerk/netwerk vrijetijdsparticipatie, structureel overleg met schepenen van Sociale Zaken, AGORA, burgerplatform...)

Intern

- Deelnemen aan themawerking vereniging
- Deelnemen aan overleggroepen en forumdagen van het Netwerk tegen Armoede

Extern

- Betogingen en publieke acties opzetten
- Campagnes opzetten (bv. 17/10, inleefdagen- of weken)
- Creatieve manieren van beleidsparticipatie: (bv. via participatief theater, fototentoonstelling, een lied, een wijkwandeling)
- Federaal: Samenwerking met BAPN, het Interfederaal Steunpunt voor het tweejaarlijks verslag, kunnen spreken op de senaat/kamer

Intern

- Actief zijn binnen bestuur vereniging
- Via vrijwilligerswerk invloed uitoefenen op interne werking
- Intervisie en training volgen rond woordvoerderschap

Woordwolk over belangrijke kenmerken van (beleids)participatie:



Uitdagingen

- Ontbreken van middelen en mentale ruimte/draagkracht om te kunnen participeren van zowel mensen in armoede zelf (geen energie/middelen) als werkers (geen personeelstijd).
- Missing link
- Beleidsmakers: Middenklasse-perspectief of oogkleppen: gebrek aan kennis en inzicht over de realiteit van mensen in een kwetsbare positie.
- Mensen in armoede: Negatief stigma/gevoel niet serieus genomen te worden, weinig vertrouwen in politiek/ beleidsbeïnvloeding.
- Te weinig gevoel van erkenning en impact van beleidsparticipatie: participatie kan soms aanvoelen als een "checklist" of schijnparticipatie. Deelnemers vinden dat ze te laat betrokken zijn (wanneer beslissingen al gemaakt zijn) of missen een terugkoppeling over wat er gebeurt met hun input.

Aanbevelingen

- Middelen/tijd vrijmaken voor participatie (bv. vrijwilligersvergoeding, onkostenvergoeding, werkingsmiddelen).
- In de dialoog moet gelijkwaardigheid centraal staan.
- Beeldvorming:
- Inzetten op sensibilisering en positieve beeldvorming van mensen in armoede op alle kruispunten (migratieachtergrond, dakloos, handicap, ...).
- Doorbreken van taboes en stereotypen dmv sterke getuigenissen en goede praktijken.
- Werken aan vertrouwen:
- Vanuit de 'presentie-theorie (cf. Andries Baart) laagdrempelig, in kleine stappen vertrouwen opbouwen, aanklampend werken
- Verhoog gevoel van erkenning en impact van beleidsparticipatie (zie tips hieronder)
- Neem voldoende tijd. Betrek mensen in heel het proces van beleidsvoering: van begin tot einde.
- Belang van een transparante terugkoppeling over de opvolging van participatiemomenten en beleidsbeslissingen, zodat deelnemers zich erkend en gehoord voelen.

Uitdagingen

- Participatietraject is vaak niet toegankelijk voor iedereen:
- Taal- en informatiedrempels: onduidelijke doelstellingen, complexe en technische taal in documenten en communicatie belemmert effectieve communicatie en deelname. Bovendien vermindert het motivatie en zelfvertrouwen om deel te nemen.
- De locatie/ruimte/timing: De locatie is niet altijd vlot bereikbaar of voelt niet altijd veilig en geschikt voor open gesprekken.
- De procedures: Digitale kloof, administratieve rompslomp en bureaucratische procedures.
- Gender- en culturele factoren: vrouwen met een migratieachtergrond zijn soms moeilijker te bereiken of voelen zich minder welkom.

Aanbevelingen

- Maak participatietraject toegankelijk voor iedereen:
- Hanteer duidelijke taal. Vermijd vaktermen. Schakel een vertaler in.
- Verduidelijk: bespreek concrete doelstellingen, vragen en verwachtingen. Zorg voor een goede voorbereiding.
- Training & vormingen rond woordvoerderschap: Meer mensen uit verenigingen het woord laten nemen. Oefenkansen geven: een veilige omgeving creëren om te leren om het woord te durven nemen.
- Stem de uren van participatiemomenten af op het openbaar vervoer/de beschikbaarheden van de doelgroep. Plan eventueel momenten in buiten de kantooruren.
- Locatie: Ga vindplaatsgericht tewerk. Organiseer inspraakmomenten op vertrouwde plaatsen waar mensen zijn.
- Zorg voor verschillende formats (niet enkel digitaal, niet enkel vergaderen, denk aan creatieve of minder talige vormen...)
- Zet extra in op diversiteit. Probeer zoveel mogelijk segmenten van de bevolking te betrekken. Behandel elke deelnemer als gelijkwaardig.

Hiernaast werden ook enkele specifieke Vlaamse en lokale aanbevelingen gegeven: Structureel (verticaal) armoedeoverleg moet minimaal twee keer per jaar per kabinet georganiseerd worden. Armoedetoetsen (zowel lokaal als Vlaams) zouden standaard moeten ingebouwd worden in beleidsprocessen.

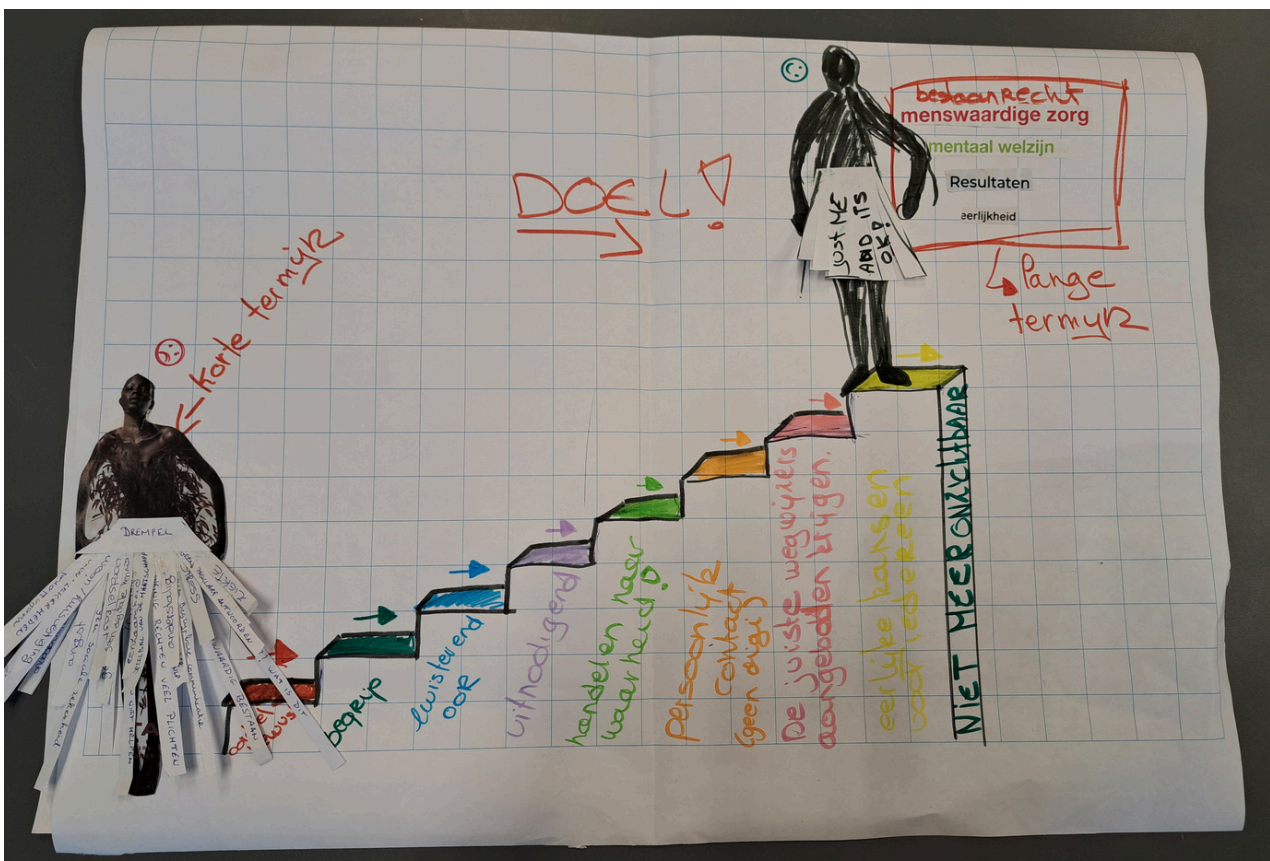
Workshop 5: Collages maken over participatie

We staan kort stil bij het begrip 'participatie'. Daarna nodigen we de deelnemers uit om vanuit ons gesprek een creatief werk te maken met goede en minder goede voorbeelden over participatie. Met knip-, plak- en scheurwerk creëren we samen 1 groot beeld of meerdere kleine. Alles kan.



De workshop mondde uit in prachtige, unieke collages over verschillende vormen van participatie (oa. cultuurparticipatie, dienst/hulpverlening, beleidsparticipatie). We lichten één collage toe:

“Binnen de hulpverlening kom je veel drempels tegen als persoon in armoede. Ik wou dit aantonen door de persoon in de collage een zware “drempel rok” te geven die het lastig maakt om de verschillende treden of drempels binnen de hulpverlening te beklimmen. Elke plooi van de rok symboliseert een ander persoonlijk probleem zoals stress, weinig digitale kennis, anderstaligheid en onvoorziene facturen. Haar weg naar hulp is lang, maar kan vergemakkelijkt worden door onder andere persoonlijk contact, begripvolle dienstverleners met een luisterend oor en een duidelijk hulpverleningsplan. De persoon die de hulpverlenings-trap heeft kunnen beklimmen draagt een duidelijk lichtere “drempel rok”. Wanneer we alle drempels overwinnen, bekomen we een menswaardige zorgverlening.”



Goede-praktijken-markt

Voor deze forumdag wilden we ook extra de inspanningen van onze verenigingen rond participatie in de kijker zetten. Dit kwam tot uiting in een goede-praktijken-marktje waar in totaal 6 verenigingen aan deelnamen. Elks kleeften ze hun tafel in met diverse projecten: gaande van cultuurparticipatie, participatie aan de hulpverlening van ziekenhuizen en tandzorg tot participatie aan het lokale beleid.

Doorheen de dag konden alle aanwezigen een kijkje bij de markt nemen, om zo in gesprek te gaan over het thema participatie en andere verenigingen beter te leren kennen.

Bedankt aan: Betonne Jeugd, De Lage Drempel, De Schakel, De Zuidpoort, PSC Open Huis Jongeren en t'Hope voor het delen van jullie expertise met ons!



Bekijk de trailer van de film “Home Street Home” van Betonne Jeugd.



Bekijk de trailer van de documentaire “Tweestromenland” van PSC Open Huis jongeren.



Bekijk het campagnefilmpje van t'Hope rond toegankelijke gezondheidszorg.



Lees het dossier “Beste Burger” van De Zuidpoort.
Vraag het dossier “Tandzorg” op via de Lage Drempel.



Lees hier meer over het project “Zuurstof” van De Schakel Puurs.



Beluister de podcast van project “Zuurstof” van De Schakel Puurs.

